



한전산업개발주식회사  
Korea Electric Power Industrial Development Co., Ltd.

2021 UNGC COP

10대 원칙 이행보고서

# CONTENTS

I	지지선언문 CEO's Statement	02
II	회사개요 Company Overview	04
III	UNGC 10대 원칙 이행 Major Achievements	12
	01. 인권(Human Rights)	13
	02. 노동(Labour)	18
	03. 환경(Environment)	24
	04. 반부패(Anti-Corruption)	28
IV	보고서 정보 About This Report	30



A background image showing a business meeting. Two men in suits are seated at a wooden table. One man is holding a pen and pointing at a tablet held by the other. The scene is overlaid with a dark blue geometric pattern of triangles and polygons. The text '01 지지선언문' is prominently displayed in white on the left side of the overlay.

# 01 지지선언문

# 지지선언문

안녕하십니까 한전산업개발(주) 대표이사 김평환입니다.

한전산업은 국내 발전플랜트 O&M 분야에서 체득한 앞선 기술력을 바탕으로, 공공·민간발전사에 최고의 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 국내 화력발전소 연료환경설비 운전 분야의 약 75% 이상을 담당하며 안정적인 전력 공급에 기여하는 동시에, 배연탈황설비 운전 및 석탄화 정제공장 운영 등 화석연료로부터 대기 환경을 보호하고 자원의 가치를 높여나가는 데 일조하고 있습니다.

최근 전 세계 기업들이 'ESG 경영'이라는 새로운 패러다임을 맞아 환경, 사회, 그리고 지배구조 세 측면에서 기업의 사회적 책임을 다함으로써 지속가능한 목표(SDGs)를 달성하고자 그 어느 때보다 많은 노력을 기울이고 있습니다. 이에 한전산업도 글로벌 경영 트렌드 변화에 발맞추어 "New, Together, Global KEPID"라는 슬로건 아래 지속가능한 경영을 이어나가고자 최선을 다하고 있습니다.

무한한 에너지 자원인 태양광과 에너지의 효율성을 높여주는 ESS(에너지저장장치) 보급 사업 등을 추진하며 대한민국 신재생에너지 저변 확산은 물론 저탄소 녹색경제로의 이행에 기여하고 있습니다. 특히 지난 6월에는 산림청과 「탄소중립 사회 실현을 위한 업무협약」을 체결, 자연 생태계 보호와 더불어 남북 산림협력을 통한 평화 관계 구축에 동참하였습니다. 아울러 7월에는 임직원 고용안정과 삶의 질 향상 지원에 대한 노력을 인정받아 고용노동부 주관 '2021 대한민국 일자리 으뜸기업'에 선정된 바 있습니다. 한편 12월에는 「중대재해 예방을 위한 협력기업 안전경영 협의회」를 개최해 한전산업뿐만 아니라 협력기업 근로자 모두의 생명과 안전을 최우선으로 보장하기 위한 구체적 실천 방안을 이끌어내는 의미 있는 성과를 거두었습니다. 이외에도 회사 사업분야와 연관된 특색있는 사회공헌활동을 지속 확대·전개해나가며 진정한 나눔의 가치를 실현하고 있습니다.

이처럼 한전산업은 빠르게 변화하는 경영 패러다임의 변화 가운데서 기업의 역할과 책임을 인식하고 능동적으로 실천함으로써 '기업의 사회적 가치 확산'에 일조하고 있습니다. 특히 본 이행 보고서에는 2020년 한 해 동안 ▲인권 ▲노동 ▲환경 ▲반부패 분야의 UNGC 10대 원칙을 성실히 이행하기 위한 한전산업 전 임직원들의 노력과 성과가 고스란히 담겨있습니다.

앞으로도 한전산업은 국제사회의 책임 있는 구성원으로서 환경·사회적 관점에서 지속 가능한 성장을 추구하는 동시에 투명한 기업경영을 바탕으로 기업의 선순환 구조를 확립·발전시켜 나갈 수 있도록 거듭 노력하겠습니다.

2021년 12월

한전산업개발(주) 대표이사

김 평 환 김 평 환

# 02 회사개요

01. 경영방침	05
02. 주요연혁	06
03. 조직현황	07
04. 사업영역	08



# 경영방침

M A N A G E M E N T P O L I C Y

신뢰와 청렴의  
윤리경영

소통과 배려의  
고객감동

New, Together  
Global KEPID

기술과 혁신의  
신사업 창출

사람존중 그리고  
안전제일

## Mission

### 행복사회구현

"아름답고 깨끗한 환경을 보존하고 기술개발과 고객 감동을  
통해 행복한 사회를 열어간다."

## Vision

Sustainable · Energy · Innovator for a better world

지속가능경영을 제고하기 위한 에너지분야의 솔루션을 제공하는  
선도적 기업으로 발전한다.

# 주요연혁

H I S T O R Y

사업연혁

회사연혁

1990

- 1992.08 보령화력 석탄취급설비 운전 역무 개시
- 1994.10 전기계기 검침 및 전기 요금 청구서 송달 역무 개시
- 1995.03 태안화력 석탄취급설비 경상정비공사 역무 개시
- 1998.01 보령화력 배연탈황설비 운전 개시(국내 최초)
- 1998.08 태안화력 정제공장 운영 개시

- 1990.04 한성중합산업(주) 창립(한국전력공사 100% 출자)
- 1995.03 한성중합산업 노동조합(現 한전산업개발노동조합) 설립
- 1996.02 한전산업개발(주)로 사명 변경

2000

- 2006.09 강진태양광발전소 상업운전 개시
- 2008.02 해외발전 O&M 시운전 분야 진출(인도 잘수구다)
- 2008.09 인터넷 빌링 서비스(KEPIDBILL) 개시

- 2003.03 민영화(한국자유총연맹51%, 한국전력공사49%)
- 2005.11 신재생에너지 전문기업 등록

2007.08 UNGC(UN Global Compact) 가입

2010

- 2010.11 원자력발전소 수처리설비 O&M 개시
- 2011.03 에너지절약전문기업(ESCO) 사업 개시
- 2012.09 코레일대전 태양광발전소 상업운전 개시
- 2014.05 인도네시아 Coal Terminal O&M 개시

- 2010.12 한국거래소 유가증권시장(KOSPI) 상장
- 2012.07 2012년 노사문화 우수기업 선정(고용노동부)
- 2013.12 노사상생 협력 유공 대통령 표창
- 2014.04 고용 창출 우수기업 선정(고용노동부)

2015

- 2015.10 민간발전사 주설비 경상정비공사 수주(GS동해전력)
- 2016.02 발전공기업 주설비 경상정비공사 수주(당진·태안화력)
- 2016.07 해외 원전 수처리분야 시운전 사업 진출(UAE BNPP)
- 2018.01 맥우·덕우 수상회전식 태양광 발전소 상업운전 개시(화성시)
- 2019.10 철원 두루미 태양광 ESS 구축 사업 수주

- 2016.12 2016년 가족친화 우수기업 선정(여성가족부)
- 2017.11 제43회 국가품질경영대회 대통령상 금상 수상
- 2018.12 2018년 여가친화 우수기업 선정(문화체육관광부)
- 2019.10 '대한민국 나눔국민대상' 보건복지부 장관상 수상
- 2019.11 국제표준 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 획득
- 2019.12 '제7회 대한민국 사랑받는 기업' 중소기업부 장관상 수상

2020

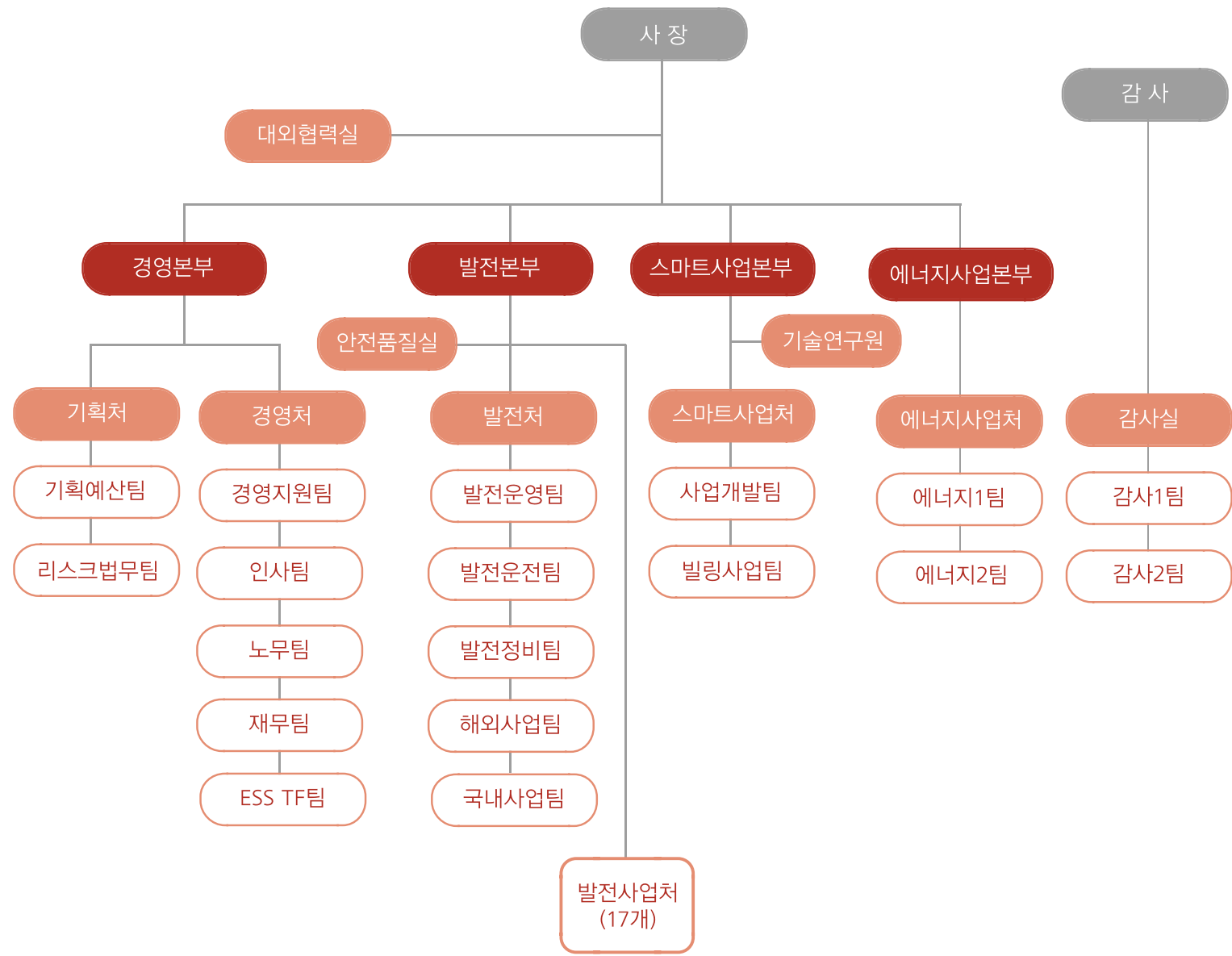
- 2020.01 고성하이화력 연료환경설비 운전 O&M 개시
- 2020.02 서천화력 연료환경설비 운전 O&M 개시
- 2020.03 하암태양광발전소 상업운전 개시
- 2020.07 현대그린파워 주설비 경상정비공사 수주
- 2021.07 강릉안인화력 연료환경설비 시운전 사업 참여

- 2020.04 '직무발명 보상 우수기업' 인증(특허청)
- 2020.09 국제표준 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 획득
- 2021.02 '엔지니어링산업 발전 유공 산업통상자원부 장관 표창' 수상
- 2021.07 '2021년 대한민국 일자리 으뜸기업' 선정(고용노동부)
- 2021.08 '2021년 대한민국 건설환경대상' 국회 환경노동위원회 위원장 표창 수상

# 조직현황

ORGANIZATION

'21.12 기준



## 인원 현황

'21.12 기준

구 분	임 원	사 무	기 술	계
인 원(명)	6	131	2,932	3,069

# 사업영역

화 력 발 전 O & M

한전산업은 발전설비 O&M(운전·정비) 분야에 대한 오랜 노하우와 기술력을 바탕으로 국내 최고 수준의 서비스를 제공하고 있으며 배연탈황설비 운영과 석탄회 재활용 사업 등 환경까지 생각하는 종합 에너지 솔루션을 제공합니다. 또한 체계적인 안전시스템을 바탕으로 구성원의 ‘안전’을 책임지고 안전/보건/품질/환경분야 국제 표준인증을 취득하는 등 사람과 환경 모두를 생각하는 기업경영을 이어나가고 있습니다.

## 연료환경설비 운전 및 경상정비



한전산업은 국내 17개 화력발전소에서 석탄취급설비 및 환경설비 운전 업무를 수행하며 국내 화력발전 연료환경 설비 운전의 약 75% 이상을 담당하고 있습니다. 또한 발전설비 경상정비 업무를 수행하는 등 국가 기간산업 발전에 기여하고 있습니다.

## 정제공장 운영 및 석탄회 판매



화력발전 과정에서 연소 후 폐기되는 석탄회를 시멘트의 대체재로 재활용하는 정제공장을 운영함으로써 자원의 가치를 높이고 환경을 보호하고 있습니다.

## 원자력발전 수처리 설비 O&M



국내·외 원자력발전소를 대상으로 원자력발전 과정에서의 수자원 공급 및 수자원의 사용 후 처리, 그리고 안정적 설비 운영을 위한 정비 업무 등을 수행하고 있습니다.

## 발전플랜트 주설비 정비



발전공기업과 민간발전사를 대상으로 수준 높은 주설비 (가스터빈, 스팀터빈 등) 정비 서비스를 제공해 발전소 핵심 설비가 안정적으로 운영될 수 있도록 기여하고 있습니다.



# 사업영역

화 력 발 전 O & M

## 해외발전 O&M



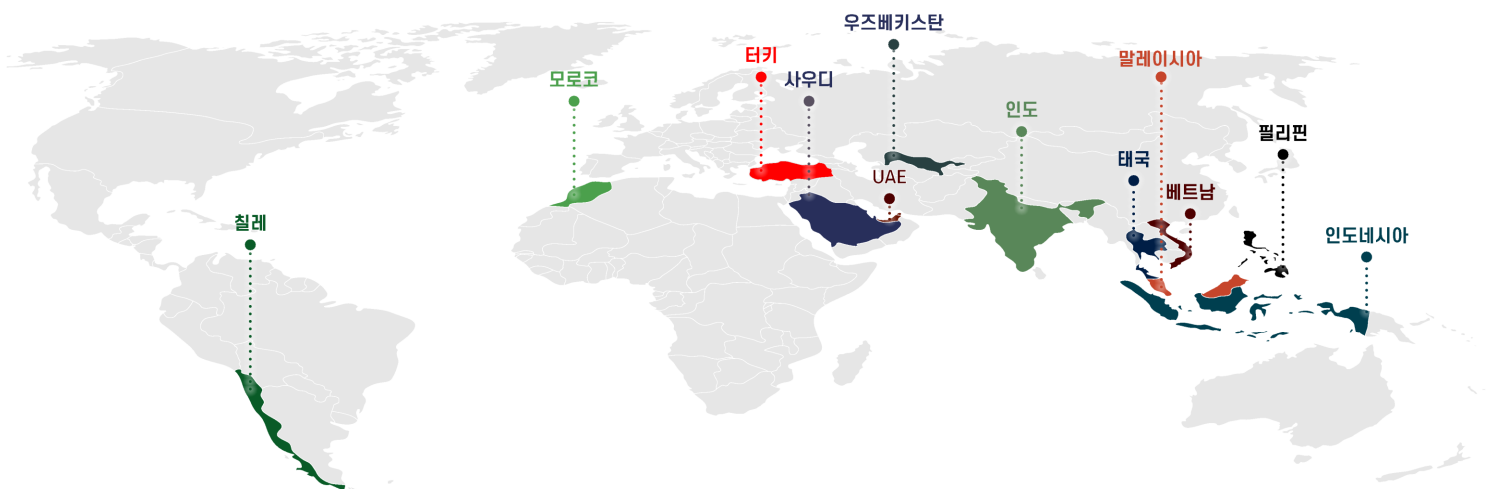
2008년 인도 잘수구다 화력발전소 건설 시운전 참여를 시작으로, 한전산업은 인도네시아, 베트남, 사우디아라비아, 모로코 등 세계 12개 국가에서 화력발전소 시운전 역할을 수행해오고 있습니다.

## 콜터미널(Coal Terminal) O&M



인도네시아 석탄광산개발 기업인 하스누르 그룹과 협력 관계를 구축하여 2014년 콜터미널 O&M 사업에 진출해 운영하고 있습니다.

## 12개 국가 25개 사이트 대상 서비스





# 사업영역

스 마 트 그 리 드

한전산업은 기존 에너지 산업에 첨단 ICT 기술을 접목한 원격검침(AMI), 인터넷 빌링 등 스마트그리드 사업을 통해 시공간의 제약을 뛰어넘는 편리한 에너지 세상을 만들어 나갑니다.

## 인터넷 빌링(kepidbill) 사업



전기요금청구서를 통합 관리하는 인터넷 빌링 서비스인 'kepidbill'을 운영하고 있습니다. 요금 청구서를 전자 우편이나 문자메시지로 전달함으로써 고객은 금융기관을 방문하지 않고 편리하게 요금을 납부할 수 있습니다.

## 지방자치단체 도로조명관리시스템



도로조명 관리 데이터와 지도 서버를 결합한 온라인 시스템을 적용, 기존 오프라인 형태의 고장 민원 접수와 처리, 작업 지시 등의 유지보수 업무를 보다 빠르고 효율적으로 처리할 수 있도록 지원합니다.

## 저압 AMI 원격검침사업



한전산업은 한국전력공사의 전력검침사업 선진화에 따라 저압 AMI 원격검침사업에 진출하였습니다. 아울러 다양한 원격검침 기술 확보 및 생산기술을 취득하여 한전에 납품하고 있습니다.

## 보이스앱(Voice App) 사업



노인 및 시각장애인 등 정보취약계층을 위한 전기요금 청구서 음성 안내 서비스를 시작으로, 각종 공익 정보 음성 안내 서비스로 그 영역을 확장해 가고 있습니다.

# 사업영역

신 재생 에너지

한전산업은 무한한 에너지 자원인 태양광을 활용한 친환경 에너지 솔루션을 제공함으로써 탄소중립 사회로의 전환에 기여하고 있습니다. 또한 한전산업은 태양광을 활용해 생산 전력을 저장, 필요한 때에 사용할 수 있는 에너지저장장치(ESS) 보급사업과 전력 효율을 높여주는 ESCO 사업을 통해 에너지를 보다 효율적으로 관리할 수 있는 솔루션을 제공합니다.

## 육상 태양광발전소



강진 태양광(200kW), 코레일대전 태양광(2,356kW) 및 하암태양광(999kW) 등 자체 발전소를 건설·운영하고 있습니다. 이를 통해 축적한 기술력을 바탕으로 대한민국 전역을 대상으로 친환경 발전설비 구축에 박차를 가하고 있습니다.

## 수상 태양광발전소



수상(회전식) 태양광 발전시설은 육상 태양광 대비 약 20% 높은 발전 효율을 나타내며, 회전 동력을 활용함으로써 수면의 녹조를 제거하는 등 수질환경 개선에도 기여합니다.

## 에너지저장장치(ESS ; Energy Storage System)



2012년 광주테크노파크 ESS 보급사업을 시작으로 공공 및 민간분야에 총 176MWh 규모의 ESS를 구축했습니다. 특히 2017년 국내 최초 태양광 연계형 ESS 구축사업을 수행한 한편, 태양광 발전시설의 규모에 따른 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다.

## ESCO(Energy Service Company)



한전산업은 기술력과 초기자본을 제공하고 투자시설에서 발생하는 에너지 절감액을 투자비로 회수하는 방식으로 고객의 에너지 설비를 큰 부담 없이 고효율 절감기기로 교체해드리는 사업을 추진하고 있습니다.



# 03 UNGC 10대 원칙 이행

01. 인권	13
02. 노동	18
03. 환경	24
04. 반부패	28

# 01. 인권

Human Rights

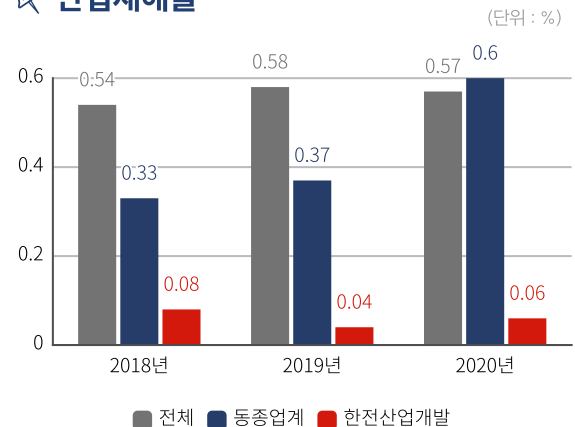
## 원칙(1) 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

1-1. 근로자의 기본 권리인 '안전'을 보장하고 안전문화가 사내에 확산될 수 있도록 **안전보건 경영방침** 수립, 이를 체계적으로 이행하고 있습니다.

### 안전보건 관련 주요 실적



### 산업재해율



### 3 안전보건 경영방침

- 1 회사의 모든 조직과 종사자는 경영방침에 따라 안전보건 목표를 수립하고 이행한다.
- 2 회사의 Vision을 달성하기 위한 모든 의사결정과 실행과정에서 안전제일을 최우선으로 자율 안전 문화 정착에 노력한다.
- 3 산업재해 예방과 관련된 법 및 규정 준수는 물론 이고 그 이상의 안전보건 활동에 적극 앞장선다.
- 4 안전한 현장 확보와 쾌적한 근무환경 조성을 위해 현장의 유해-위험 요소를 찾아 제거하고 산업재해 예방을 위해 적극 지원한다.
- 5 안전보건에 관한 중요사항을 결정함에 있어 근로자의 참여를 보장하고 협의를 통하여 결정한다.

# 01. 인권

1-2. 한전산업은 임직원 개개인의 인권보호를 위해 건강검진 지원, 단체상해보험 가입 등 **다양한 복리후생 제도를 운영하고** 있습니다.

01 임직원 건강검진 지원	일반검진(무료, 공단부담) 및 특별검진(혈액 정밀 및 초음파 등) 지원 ※ 특별검진(혈액 정밀검진) 지원(85천 원/인)												
02 임직원 단체상해보험 가입	각종 사고와 질병으로부터의 보호를 위한 단체상해보험 가입(최고 1억 원 보상)												
03 휴가 지원	<div>'20년 기준</div> <table><tr><td>구 분</td><td>콘도미니엄</td><td>생활연수원</td><td>하계 휴양소</td></tr><tr><td>이용인원(명)</td><td>109</td><td>2,904</td><td>2,904</td></tr><tr><td>지원금액(천원)</td><td>13,321</td><td>179,500</td><td>115,747</td></tr></table> <p>※ 생활연수원 및 하계휴양소 지원 실적의 경우, 코로나 확산 예방을 위해 노사 합의에 따라 관련 재원을 전 직원에게 상품권(10만원/1인)으로 분배</p>	구 분	콘도미니엄	생활연수원	하계 휴양소	이용인원(명)	109	2,904	2,904	지원금액(천원)	13,321	179,500	115,747
구 분	콘도미니엄	생활연수원	하계 휴양소										
이용인원(명)	109	2,904	2,904										
지원금액(천원)	13,321	179,500	115,747										
04 사내 복지물 운영	의료, 여행, 경조사, 금융 등 다양한 혜택 제공												

1-3. 한전산업은 **전사적 사회공헌활동 체계를 구축하여** 사랑의 쌀 나눔 활동, 에너지 빈곤층 후원 등을 추진하며 기업의 사회적 가치를 높여나가고 있습니다.

한전산업은 '행복사회 구현'이라는 기업이념을 실천하고자 '사랑의 쌀 나눔' 및 '굿솔라 프로젝트', '밝은 빛 나눔' 활동을 정기적으로 전개하고 있습니다. 특히 임직원이 매달 월급에서 자발적으로 공제해 모금한 기부금에 회사가 1:1로 매칭하여 조성한 기금(매칭그랜트)을 더하는 방식으로 기업과 임직원이 함께 동참하여 더욱 뜻깊은 사회공헌활동을 펼치고 있습니다. 아울러, 전국사업소 인적 자원을 활용하여 복지 사각지대 발굴 및 지원에 적극 나서고 있습니다.

# 01. 인권

H u m a n   R i g h t s



## 주요 사회공헌 프로그램



### 01. 사랑의 쌀 나눔

사회취약계층을 위한 쌀 기증

- '20년 실적 : 2.5톤  
(약 6,751천원 지원)



### 02. 굿 솔라 프로젝트

캄보디아 에너지 빈곤층에 태양광 설비  
(100W) 기부(굿네이버스 공동 추진)

- '20년 실적 : 75가구 지원  
(약 33,765천원 지원)



### 03. 밝은 빛 나눔

취약계층 가구의 실내조명  
LED 교체 및 노후 전선 정비



## 2020년 사회공헌 전체 실적

### MISSION

"행복 사회 구현"



629명



41회



116시간



8천2백만원

# 01. 인권

H u m a n   R i g h t s

## 원칙(2) 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

2-1. 한전산업은 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 **지속적인 교육 및 시스템 보완**을 추진하고 있습니다.

### 성희롱 예방 교육

매년 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육을 실시하여 성희롱에 대한 인식 전환 및 타 직원에 대한 인격적 배려심을 함양하고 있습니다.

### 직장 내 괴롭힘 예방 교육

‘직장 내 괴롭힘 상담소’를 설치 및 운영하고 있습니다. 또한 정기적으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 시행하고 있으며, 취업규칙에 ‘직장 내 괴롭힘의 예방’ 관련 조항을 추가하는 등 상호 존중의 기업문화 조성에 적극 나서고 있습니다.

### 정보보호 예방 교육 및 고객 신뢰 구축 노력

연 2회 정보 보안 및 개인 정보보호 교육을 시행하고 있으며, 정보보호에 대한 신뢰 구축을 위하여 고객 정보 처리 방침 공개 및 정보보호 서약을 하고 있습니다.

### 웹 접근성 인증

장애인 등 정보취약계층이 웹사이트를 이용하는데 불편함이 없도록 최선을 다하고 있습니다.

🏆 최초 인증일자 : 2013년 7월

🏆 갱신 인증일자 : 2021년 11월

인권존중  
문화

# 01. 인권

H u m a n   R i g h t s

2-2. 한전산업은 인권 침해를 방지하기 위해 **윤리강령 내 임직원에 대한 윤리 규정을 명시**하고 있습니다.

## 제5장 임직원에 대한 윤리

### 1. 직원의 존엄성 존중

직원 개개인을 존엄한 인격체로서 대하고, 공정한 직무 수행을 위한 제도를 확립하며, 직무를 통하여 긍지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다.

### 2. 자기계발 지원

개인의 능력 개발을 적극 지원하여 회사에 필요한 전문 인재를 육성하고, 창의적인 사고와 행동을 할 수 있도록 여건을 조성한다.

### 3. 공정한 업무 수행

관련 법규를 철저히 준수하여 투명하고 객관적인 기준에 따라 공정하게 업무를 수행한다.

### 4. 직권남용 등 부당행위 금지

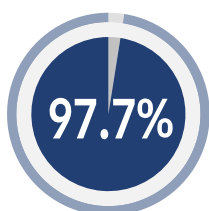
우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부당한 행위를 하여서는 안 된다.

### 5. 노사화합

노사는 상호 신뢰와 화합을 바탕으로 민주적인 노사관계를 구축하고 공동번영을 추구한다.

2-3. 전화, 온라인, 현장 방문 등 다양한 채널을 통해 내·외부 고객의 소리(VOC)를 수집하고 체계적으로 분석, 고객의 요구와 불만사항을 개선함으로써 **'고객중심'의 핵심가치를 실현**하고 있습니다.

## 📌 2020년 직원 고충사항 처리율



연고지 이동 배치 관련 직원 고충사항 처리

🔴 접수건수 : 44건

🟢 처리건수 : 43건('20년 : 31건, '21년 : 12건)



## 02. 노동

L a b o u r

### 원칙(3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

3-1. 한전산업은 단체협약에 의거 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 있습니다.

#### ☑ 단체협약(2년 단위 체결)

관련 법에 따라 결정된 교섭대표 노동조합의 단체교섭권을 인정하여 임·단협을 시행하고 있습니다.



2020년 단체협약 조인식

#### ☑ 노동조합 운영현황

1995년 3월에 노동조합이 설립되었으며 현재는 4개의 노동조합이 설립·운영 중에 있습니다.

회사는 정당한 조합 활동의 자유를 보장하며, 노동조합 및 노동관계조정법 제24조의 2에 따라 고시된 근로시간면제한도의 최대 상한을 보장하고 있습니다.

'21.12.25 기준

노동조합명	대표자명	근로시간면제한도(시간)	조합원 수(명)
한전산업개발 노동조합	최철순	8,500	1,657
한전산업개발 발전노동조합	최성균	2,500	392
한전산업개발 사업운영·지원 노동조합	정양우	-	400
한전산업개발 민주노동조합	신민식	-	105
합 계		11,000	2,554

## 02. 노동

L a b o u r

3-2. 한전산업은 노동조합을 운영해 노사 간 임금 및 단체 협약을 체결하고 있으며, 정기적으로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 개최하여 **노사 관련 주요 의제를 협의**해 나가고 있습니다.

### ☉ 노사협의회 및 산업안전보건위원회 운영

직원의 권익증진 및 회사 발전을 위해 노사 간 동수로 노사협의회를 구성·운영하고 있으며 경영 현안, 복리후생 등 주요 내용을 협의, 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다. 아울러 산업안전보건위원회를 운영해 직원의 위험 방지를 위한 기본적인 대책 및 안전·보건의 전반적인 주요 사항에 대해 협의, 개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 조성에 힘쓰고 있습니다.



2020년 노사협의회



사업처 안전점검 회의

### ☉ 협력적 노사관계 구축

한전산업은 1995년 한전산업개발노동조합이 설립된 이래로 **단 한 차례의 노사분규 없이 신뢰의 노사관계를 구축**하고 있습니다. 또한 노동조합과 함께 경영 환경의 변화에 대한 의식을 공유하고 미래비전에 대한 공감대 형성을 통해 지속 가능한 성장을 위해 노사가 함께 노력하고 있습니다.

2020년 4월에는 코로나19 극복을 위한 노사협력 실천 서약식을 통해 노사 양측은 해당 연도 춘·추계 체육 행사를 전면 취소하고 이에 소요되는 재원으로 10만원 상당의 상품권을 마련, 2천600여 명의 전 임직원에게 지급하고 상품권 소비 촉진을 독려해 골목상권 회복에 기여한다는 데에 합의하였습니다.

## 02. 노동

L a b o u r

### 원칙(4) 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

4-1. 한전산업은 모든 형태의 강제 노동을 배제하기 위해 전 임직원이 **단체협약 및 취업규칙에 의거하여 근무**하고 있습니다.

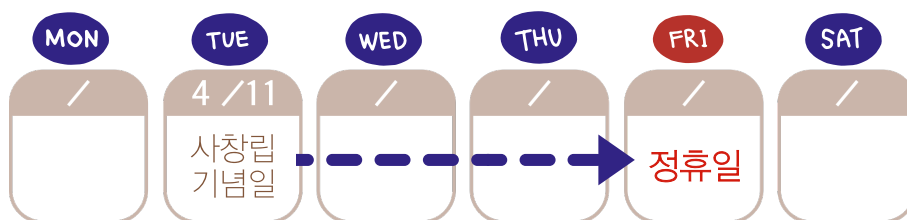
#### ☑ 근무형태

근로시간은 1일 8시간, 1주 40시간 근무를 원칙으로 하고 있습니다. 근무형태에 대해서는 통상 근무 직원은 주 5일, 교대 근무 직원은 4조 3교대 또는 4조 2교대 형태로 근무하고 초과근무에 대하여 초과근로 수당을 지급하고 있습니다.

#### ☑ 회사 공휴일

회사는 단체협약에 의해, "관공서의 공휴일에 관한 규정"에서 정한 휴일과 근로자의 날, 회사 및 노조 창립일 등을 휴일로 지정하고 있습니다. 특히 노사합의에 따라 회사 기념일을 탄력적으로 지정·운영하고 있습니다.

📅 회사 및 노동조합 창립기념일 → '해당 주(週)의 금요일'을 정휴일로 지정  
(4.11) (3.11)



## 02. 노동

L a b o u r

4-2. 한전산업은 **긍정적인 직장문화 조성**을 위해 여가활동을 지원하고 있으며, **근로자의 일·가정 양립을 지원** 하고자 출산휴가 및 육아휴직 제도, 수요 가정의 날, 유연근무제 등을 활발하게 운영하고 있습니다.

### ☑ 여성가족부 주관 「가족친화 우수기업」 인증

육아휴직 제도, 출산휴가 제도, 유연근무제, 가족돌봄 휴직 제도, 수요 가정의 날(정시퇴근) 등을 운영하며 일과 가정생활이 양립을 할 수 있는 기업 문화를 만들어 가고 있습니다.

🏆 최초 인증('16.12월) → 유효기간 연장('19.12월) → 재인증('21.12월)

### ☑ 문화체육관광부 주관 「여가친화 우수기업」 인증

휴게 공간 및 스포츠 활동 시설 운영, 사내 동호회 지원, 명사 초청 특강 시행, 캐주얼데이 시행 등을 통해 한전 산업 임직원들의 일과 여가생활의 조화로운 병행을 위해 노력하고 있습니다.

🏆 최초 인증('18. 12월) → 유효기간 연장('21.11월)

01



유연근무제 및  
수요 가정의 날

근무시간의 탄력적 조정 및  
정시퇴근 제도로 일·가정 양립이  
가능한 가족중심 문화 조성

02



캐주얼 데이

개방적 사고와 창의성,  
업무 효율 증진을 위한  
자율 복장

03



장기재직 휴가

5년, 10년, 20년 근속자  
대상 각각 2일, 3일, 5일의  
유급휴가 제공

04



출산휴가, 육아휴직 등

🌟 '20년 실적  
육아휴직 사용자 : 18명  
출산휴가 사용자 : 2명  
배우자 출산휴가 사용자 : 80명  
가족돌봄휴가 사용자 : 28명  
가족돌봄휴직 사용자 : 1명

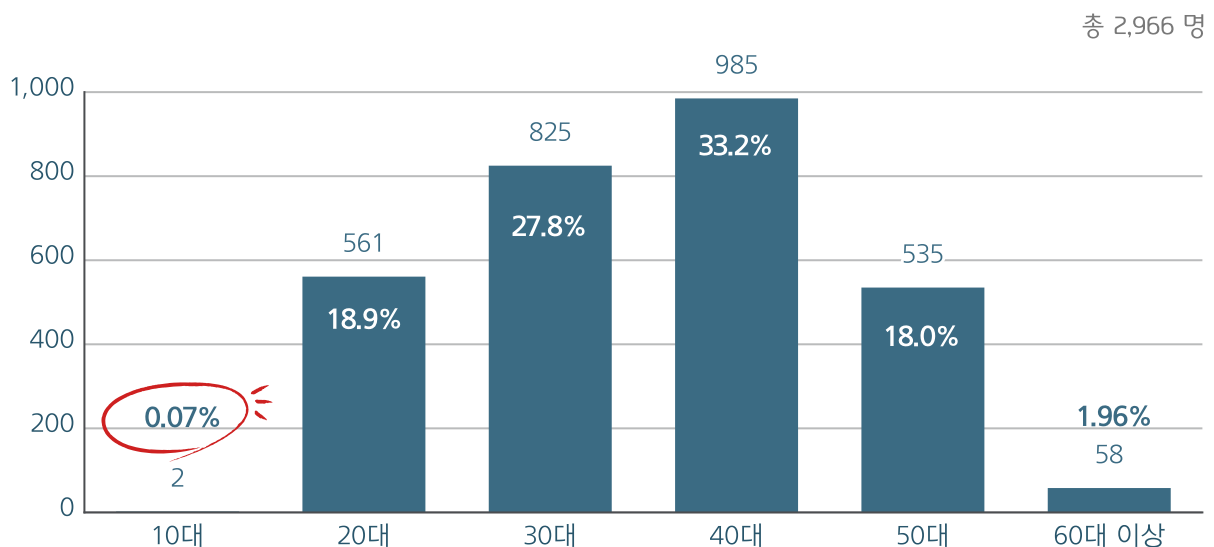
## 02. 노동

L a b o u r

### 원칙(5) 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

5. 한전산업은 아동노동을 효율적으로 철폐하기 위해 **미성년자의 채용을 원천적으로 금지**하고 있습니다. 또한 인사관리 규정 제13조에 응시자격 기준을 '고등학교 졸업 수준 이상의 학력'으로 명시하고 있어 연령 확인 절차를 거쳐 만 18세 미만인 자의 채용을 제한하고 있습니다.

#### ✧ 직원 연령별 분포 현황 ('20.12 기준)



※ 10대 직원의 경우, 모두 만18세 이상에 해당

### 원칙(6) 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

6. 한전산업은 **고용차별 근절**을 위해, 직원 채용 시 미성년자를 제외한 나이와 성별 등에 대해 제한을 두지 않으며 사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보훈대상자 등을 관련 법에 의거하여 채용 시 우대하고 있습니다. 또한 한전산업은 업무에서 차별 없이 **모두에게 공정한 기회를 부여**하고, 승진 및 보상에 있어 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

#### ☑ 평등고용의 원칙 준수

인사관리 규정 제7조에 의거 신입 직원 채용 시 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 채용의 공정성을 제고하기 위해 모든 전형의 일정을 홈페이지에 투명하게 공고하고 있습니다.

#### ☑ 사회적 약자 고용기회 보장

장애인, 보훈대상자는 관련 법에 의거하여 우대하는 등 사회적 약자의 고용 확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

#### ✎ 장애인 및 보훈대상자 채용 현황('20년 기준)

- 장애인 3명, 보훈대상자 1명 등 총 4명 채용

#### ☑ 역량과 성과 위주의 평가·보상 시스템 운영

역량평가는 조직 내 요구되는 역량(공통·리더십·직무역량)을 상사가 평가하는 시스템으로 구성되어 있으며 평가결과는 승진 등 인사에 공정하게 반영되고 있습니다.

성과평가는 내부 경영 평가(조직), 연봉 평가(개인)으로 구성되어 있으며 사전에 공개된 구체적인 평가 기준에 따라 조직 및 개인의 성과를 객관적으로 평가하고 있습니다.

## 03. 환경

E n v i r o n m e n t

### 원칙(7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

7. 한전산업은 환경경영인증 시스템(ISO14001)을 도입하여 **환경경영을 실현**하고 있습니다. 또한 한전산업은 에너지 절약 시스템을 구축하는 등 환경문제에 대한 예방적 조치를 확대해 나가고 있습니다.

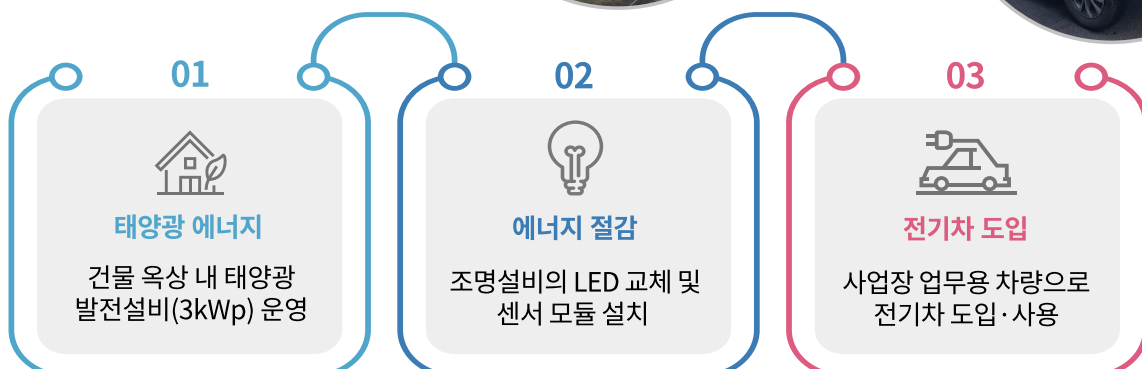
#### ☉ 환경경영인증 시스템(ISO14001) 도입

환경경영인증 시스템 도입 및 유지를 통해 환경 법규 준수 차원을 넘어 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 한전산업은 개선사항을 도출하고 개선책 추진을 위한 계획 수립은 물론 실행, 점검 및 시정 조치, 지속적 개선 등 포괄적인 환경경영을 시행하고 있습니다.

#### ▣ 환경영향평가 운영 현황

- 평가주기: 정기(3년), 비정기(필요시)
- 주요 환경영향 등록 관리
- 환경 측면 파악 및 영향 평가 절차서 개정 등

#### 🍃 에너지 절약 및 친환경 에너지 활용 현황



## 03. 환경

E n v i r o n m e n t

### 원칙(8) 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

8-1. 한전산업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 위해 직장 및 지역사회를 중심으로 **환경정화 활동**을 주기적으로 전개하고 있으며, **발전소 환경 설비 운영**을 통해 오염물질 정화에 힘쓰고 있습니다.

#### ☑ 환경정화 활동

한전산업은 직장 및 지역사회의 중요한 환경자원을 가꾸는 활동을 수시로 실시하고 있습니다.



환경정화 활동(삼척사업처)

#### ☑ 환경 설비 운영

한전산업은 화력발전소의 배연탈황설비, 회처리설비, 탈황 폐수처리설비 운영을 통해 오염물질의 배출 허용기준을 준수하고 있습니다. 또한 석탄회 재활용을 위한 정제공장 운영 등 환경오염 방지를 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.



석탄회 정제공장



발전소 대기오염 방지 설비



## 03. 환경

E n v i r o n m e n t

8-2. 한전산업은 **신재생에너지 보급 및 ESCO 사업** 등을 통해 환경적 책임을 증진하는 노력을 하고 있습니다.

태양광

태양광 발전소 운영 및 구축

전남 강진 및 대전 코레일 철도차량 정비 단지 등에 태양광발전소를 건설·운영하는 등 신재생에너지 발전을 통해 온실가스 저감과 재생에너지 사용 확산 등 탄소중립 실현을 위해 노력하고 있습니다.

ESCO

에너지 절감 및 효율화

LED, CDM 램프 등 고효율 조명 설비 보급을 통해 에너지 절감 및 효율화에 적극 임하며 환경비용을 줄이는 동시에 탄소배출 저감에 앞장서고 있습니다.

ESS

ESS(에너지 저장 장치)  
보급 확산

태양광과 풍력 등 신재생에너지 설비에서 생산한 잉여전력을 저장할 수 있는 ESS를 구축·설치함으로써 국내 신재생 에너지 보급 확산에도 일조하고 있습니다.



코레일대전 태양광발전소



우면산 터널 시공 후



강원 고성 ESS(고성태양광발전소)



하암 태양광발전소



공공시설 시공 후



통합형 ESS(KEPID-ESS-200)

### 원칙(9) 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

9. 한전산업은 친환경 기술 개발과 확산을 촉진하기 위해 지속적인 투자 및 관련 회사와의 기술 교류를 통해 기술 연구를 지속적으로 수행해 나가고 있으며, 전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키기 위해 노력하고 있습니다.

#### ☉ 친환경 기술 연구개발

전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키고자 친환경 기술 개발에 대한 내용을 윤리강령에 명시하고 있습니다. 또한 사내 연구개발 전담 부서를 발족하여 연구개발을 추진하는 등 친환경 기술 개발을 위해 노력하고 있습니다.

#### 제6장 사회에 대한 윤리

##### 1. 사회적 책임 이행

적법하고 정당한 기업 활동으로 타 기업의 귀감이 되고, 기업 이윤을 지속적으로 사회에 환원하여 사회적 역할과 책임을 다한다.

##### 2. 환경경영

친환경적인 기술 개발과 사업활동을 수행하고 저탄소 녹색성장 활동을 실천하여 지구 환경보호에 앞장선다.

##### 3. 행복사회 구현

사회와 인류를 위해 최선을 다하며 서로 돕는 행복 사회를 창조해 나간다.

## 04. 반부패

A n t i - C o r r u p t i o n

**원칙(10) 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.**

10. 한전산업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대하기 위해 **윤리경영 시스템을 도입**, 윤리경영을 추진하고 있습니다.

### 윤리경영 도입

유가증권시장 상장에 따른 주주 권익 보호 및 기업의 사회적 책임을 강조하고자 2011년 4월 윤리경영을 도입하였으며, 이후에 윤리 교육, 시스템 구축 등 지속적인 기반을 다지며 2020년에는 국제표준인증(부패방지경영시스템, ISO37001)을 획득했습니다.

#### 윤리 교육

##### 윤리경영 교육 시행

투명하고 윤리적인 경영문화 확산을 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다.

#### 시스템 구축

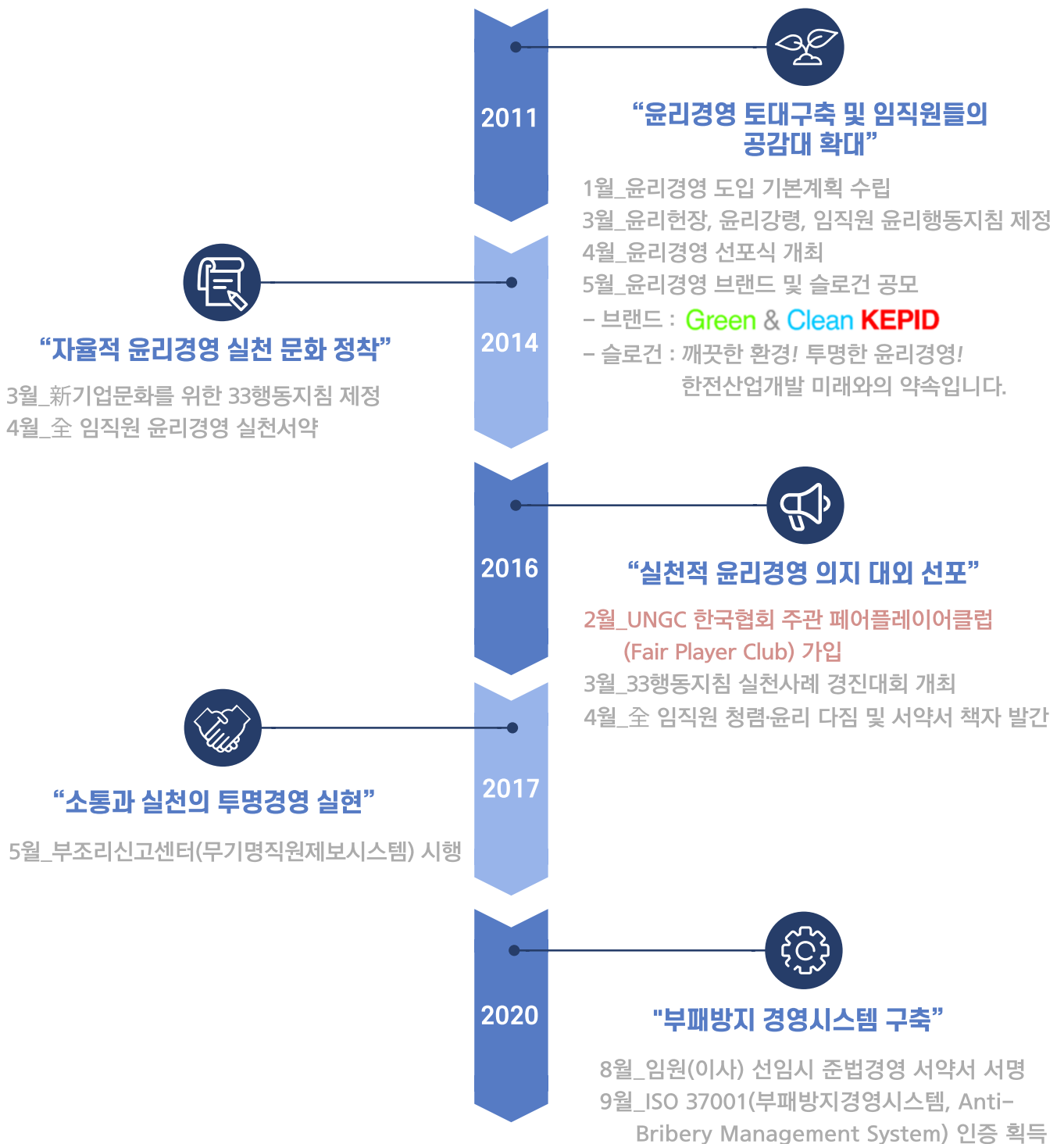
##### 윤리경영 상시 모니터링 시스템 구축


인터넷 신문고 제도 및 부조리 신고센터 등 상시 모니터링 시스템을 구축·운영하며 부조리 관련 내용 접수 시 최단기간 내에 관련 내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 운영하고 있습니다.

## 04. 반부패

A n t i - C o r r u p t i o n

### 한전산업개발 윤리경영 History





# 04 보고서 정보



# 보고서 정보

A B O U T  
T H I S R E P O R T

본 보고서는 한전산업의 UNGC 13번째 이행 보고서입니다. 한전산업은 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 당사의 이행상황과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며, 투명한 경영활동을 통해 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

## 보고서 문의처

-  서울특별시 중구 서소문로 115(한산빌딩 6층)
-  (02)2250-2717
-  (02)2250-2779
-  [www.kepid.co.kr](http://www.kepid.co.kr)

본 보고서는 2020년의 활동과 성과를 주요하게 다루고 있으나,  
2021년 데이터가 일부 포함되어 있습니다.

# Thank you.

청렴하고 공정한 직무수행, 건전한 기업문화 구현,  
실천이 우선입니다.



한전산업개발주식회사  
Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.